



ACORD SOBRE LA NOCTURNITAT I VALS DE ROBA

Avui s'ha signat l'Acord sobre la nocturnitat, vals de roba, comandaments i mesures per a l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra, i des del **Sindicat Nacional de Seguretat de Catalunya- SEGCAT** us volem donar la nostra opinió al respecte:

No és l'acord que ens agradaria signar, creiem que es queda curt en alguns aspectes, però és una millora respecte el que teníem actualment, que dona resposta a algunes reivindicacions de fa anys i que beneficiarà a moltes companyes i companys.

1. Increment del complement de Nocturnitat:

Des del **SEGCAT** vam sol·licitar a l'Administració que destinés l'increment addicional del 0,30% de la massa salarial (previst a l'article 25.3 de la Llei 4/2020, de 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020) a compensar amb una paga COVID a totes les companyes i companys que van treballar durant la primera onada de la pandèmia, en males condicions, sense el material adequat i amb un sobreesforç a nivell professional i personal.

L'administració va prometre compensar les mosses i mossos que van patir la primera onada però, finalment, no ho farà. Ha decidit incrementar el complement de nocturnitat en 0,52€ bruts per hora, el que suposarà un total de 3,47€ bruts per hora de nocturnitat amb efecte des de l'1 de gener de 2020. També ha manifestat que la seva intenció és que aquests increments en la nocturnitat estiguin inclosos en els propers pressupostos per incrementar la nocturnitat, la qual cosa havia estat reclamada prèviament pel SEGCAT, ja que, si no es fes així, s'hauria de destinar cada any el 0,30% a la nocturnitat i no pot ser un complement que es destini sempre al mateix.

Tot i no ser la nostra proposta, i defensant que el preu de la nocturnitat és encara insuficient, creiem que és una oportunitat de no perdre la destinació del 0,30% addicional del pressupost i que corria perill de perdre's.

2. Exempció de nocturnitat:

A l'anterior acord sindical es recollia la possibilitat d'acollir-se a no fer nits als agents de més de 55 anys però ho supeditava a les necessitats de servei. Amb el nou acord tothom que tingui més de 55 anys i ho demani tindrà el dret d'acollir-se.

Creiem que aquest punt és un gran avenç més si tenim present la mitjana del cos i que perillava que alguns companys poguessin acollir-se. Però creiem que l'edat s'hauria de revisar a la baixa (50 anys) donat que cada cop s'anirà envellint el Cos i que ja tenim la Jubilació Anticipada.

3. Torn de nit voluntari:

Creació d'un grup d'agents voluntaris per cobrir el torn de nits, una reivindicació de fa temps de molts companys i companyes.





Creiem que pot ser el primer pas per a la creació d'un torn fix d'agents voluntaris per cobrir el torn de nit però hauria d'estar millor compensat econòmicament i veiem insuficient el nombre de places que s'ofereixen per a la creació d'aquest torn voluntari, donat que entenem que és per cobrir les baixes de nocturnitat que hi puguin haver per l'exempció de nocturnitat. Es pot donar el cas que hi hagi agents a algunes destinacions que no es puguin acollir.

Per això haurem de continuar treballant en el Grup de Treball d'Horaris i Conciliació Familiar.

4. Indemnització per ús de roba particular:

A partir d'ara la indemnització, de 250€ bruts i 445€ bruts pels agents d'escortes, passarà a pagar-se a la nòmina i no en vals de roba, que eren un maldecap pels agents que havien d'anar a comprar la roba als llocs preestablerts.

Creiem que és un gran avenç però que l'Administració ha d'incrementar la indemnització. Ja varem demanar que quedés subjecte a les pujades de l'IPC anual i varen rebutjar la nostra esmena.

5. Classificació i actualització retributiva de llocs de comandaments:

Modificació de les taules retributives de les escales superior i executiva i de la categoria de sotsinspector/a de l'escala intermèdia.

6. Actualització formativa de comandaments:

Durant els propers dos anys es realitzarà formació sobre gestió d'equips i de personal.

Des del **SEGCAT** apostem per la formació continuada i facilitada per l'Administració, però creiem que també s'ha de potenciar la formació de l'escala bàsica que és qui es trobarà els conflictes.

7. Mesures per a l'escala de suport:

Es constituirà un grup de treball per analitzar les funcions que realitzen les persones membres de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra adscrites a les diferents unitats, als efectes d'ordenar el tractament d'aquesta escala i les condicions de treball que corresponguin en cada cas.

Des del **SEGCAT** creiem que s'ha de potenciar els llocs de l'escala de suport pel bon funcionament del Cos i que s'hi pot destinar personal de segona activitat.

Des del **SEGCAT** continuarem lluitant i defensant un futur millor acord, i que alguns dels punts que s'han aprovat en aquest acord es tractin en un grup de treball per tal d'elaborar futurs decrets.

